



NOMBRE

ALINEANDO LOS VALORES

EXPLICACIÓN

Tener los valores alineados en un equipo es muy importante para estar cohesionado. Esta dinámica sirve para empezar a alinear los valores enunciados con los vividos. .

OBJETIVOS

- Conocer los valores con los que se quiere trabajar en el equipo
- Entender las percepciones de todas las personas
- Marcar un plan de acción común para alinearlos

MATERIALES NECESARIOS

Plantilla

NÚMERO DE PERSONAS

Máximo 15

DURACIÓN

60 minutos

´PASOS A SEGUIR

Esta dinámica sirve para alinear unos valores previamente definidos,. Los valores que se quieren alinear pueden ser los valores de cultura de la empresa, los que haya elegido el equipo como necesarios para mejorar o los que se exijan para conseguir los objetivos.

Una vez que sepamos los 5 valores principales debemos trabajar en qué significan exactamente para cada uno, ordenarlos marcando prioridad y analizar el grado de satisfacción de cómo se están viviendo en la realidad dentro del equipo o de la empresa. Os pueden servir los siguientes PASOS:

- 1.- Se hacen subgrupos y en cada grupo se trata definir cada valor. (15 min)
- 2.- Se comparten las definiciones de los distintos grupos y se elige entre todos la que represente mejor a cada valor. Viene muy bien hacer 5 grupos y que cada grupo se encargue de la definición de un valor teniendo en cuenta todas las que se hayan dicho. (15 min)
- 3.- Entre todos se llega a un consenso en cuanto al orden de prioridad de los Valores (10 min)
- 4.- Individualmente cada uno valora el nivel de satisfacción actual con cada valor y se obtienen las medias (5 min)
- 5.- Individualmente se valora el nivel de satisfacción deseado por ejemplo en un año y se hayan las medias (5 min)
- 6.- Se toman los dos valores más distantes para trabajarlos
- 7.- Se hacen dos grupos y cada grupo crea un plan de acción para cada valor (10 min)