

Huella Humana

NETWORKING VIRTUAL:

Liderar y motivar a equipos remotos en
momento de cambio

8 de Abril, 2020

Objetivos



- Aumentar **la cohesión del equipo** remoto en momentos complejos.
- Conocer “Qué es **curva del cambio**” y cómo ésta afecta a los comportamientos y emociones del equipo.
- **Feeling meeting** ¿Qué son? ¿Para qué sirven?
- Presentar y trabajar con **herramientas digitales** muy sencillas que os permita llevar a la práctica lo presentado de manera ágil y sencilla.
- Aprender , conocernos y divertirnos.



**El #COVID 19 es la
representación
más tangible del
mundo VUCA**

Contexto

- **#Covid 19** ejemplifica ese el **entorno VUCA** volátil, incierto, complejo y ambiguo, se ha materializado de una manera abrupta y dura.
- Que ha originado muchas situaciones novedosas y complejas de gestionar.
- Se han tomado muchas decisiones complicadas.
- y por eso ahora, más que nunca, es crucial estar **cerca de las personas**, y mantener a los **equipos unidos**.

Qué hacer

V olátil



V isión

U(l) incierto



U Comprensión
(undertanding)

C complejo



C omunicación

A ambiguo



A gilidad



**EL LIDERAZGO
DEBE ESTAR AÚN
MÁS PRESENTE EN
MOMENTOS DE
DIFICULTAD PARA
INSPIRAR Y MOVER
AL RESTO .**

Visión para Comprender

- **Centrado en nuestro equipo,**
 - 1.- Explicar y conectar con la visión de la compañía,
 - 2.- Recordar la contribución de su trabajo y qué impacto tiene.
 - 3.- Visión de la situación para comprender. Herramienta 1

“Ciclo del cambio”

- Tomar conciencia de dónde te encuentras ahora mismo.
- Conocer qué te está ocurriendo, y cómo estás actuando.
- Te ayudará a identificar la fase en la que se encuentran las personas que te rodean.

Esto te aporta empatía, te pone foco y amplifica tu círculo de acción.

Curva del Cambio- ¿Donde te encuentras?

Coronavirus





**LA COHESIÓN
GRUPAL
POTENCIARÁ
VUESTRA
FUERZA Y
TALENTO**

Comunicar

- Mantener **comunicaciones constantes**, claras, honestas y transparentes. MICROMOMENTOS consensuados.
- **Comunicación breves y frecuentes con los equipos remotos.**
- **Más allá del mensaje estas comunicaciones deben tener dos objetivos:**
 1. **CUIDAR AL EQUIPO** (Escuchar, confiar, ayudar, adaptarse...)
 2. **SOSTENER** es fundamental para no derrumbarse. Sostenerse juntos. Crear un red fuerte y sólida con el equipo.



**LA AGILIDAD
SERÁ EL MOTOR
DEL PROGRESO
Y DE LOS
RESULTADOS.**

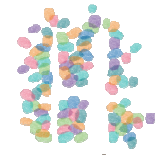
Agilidad

- Capacidad de adaptarse al cambio . Agiles en la acción, en la decisión, etc.
- Cogemos prestados “**Daylis**”, reuniones de 5 minutos. **(3 puntos)**
- “**Retro Feeling Meetings**” herramienta 2. de 20 minutos aprox cada 20 días, Adaptable a final de semana, a los diez días...etc.
- “**Retro**” orientadas a gestión de emociones del equipo
- Practicar la EMPATIA
- Fomentar la PERTENENCIA,
- Expresar y Gestionar EMOCIONES;.



**TRABAJAR
"ASILADOS" NO
SIGNIFICA
TRABAJAR
SOL@S.**

Sugerencias previas



Huella Humana

1. **Generar espacios “seguros” (confidenciales)**
2. **Todas las voces del equipo deben expresarse.**
3. **Voluntad de participar y sumar.**
4. **Máximo respeto a las opiniones y las personas.**
5. **Escuchar.**
6. **No interrumpir los momentos de intervención.**
7. **Uso de un único dispositivo. Evitar distracciones.**

Instrucciones Pre Reunión

1. **Envío de convocatoria con días de antelación** a los participantes (Doodle)
2. **Preparar la reunión** (material, probar las herramientas digitales con antelación, etc.)



Huella Humana

Instrucciones Reunión (20 -30 m aprox)

1. **5 m** para realizar **la Curva del Cambio**. (Ubicarse + explicar porqué de su ubicación)
2. **5 m** para pensar y contar **qué necesita cada uno para avanzar**.
3. **5 m** para explicar **qué va a aportar cada uno al equipo**.
4. **10m Ronda Compromisos**. Pensar el plan de acción. Compromisos específicos y concretos, cuantificables y con seguimiento. “Me comprometo desde hoy a Con ...”

Instrucciones Post Reunión

1. **Mail de Agradecimientos**
2. **Resumen de compromisos**

Plantilla Reunión Equipo



Fase 1.
¿Donde estamos
cada uno de
nosotros en la
Curva del Cambio.

Fase 2:
¿Qué necesito
yo del equipo
para avanzar?

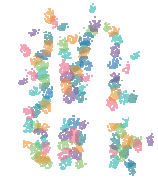
Fase 3:
¿Qué puedo aportar
al equipo?

Fase 4:
Compromisos

Qué te llevas?



Conócenos



Huella Humana



Vanessa Sanchez

✉ hablamos@vanessasanchezcoaching.com



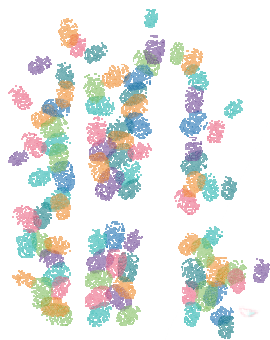
Aurora García Alcalde

✉ hola@auroragarciaalcalde.com



Blanca Araujo

✉ blanca@vibagileinnovation.com



Huella Humana

Muchas
gracias

Esperamos veros pronto de nuevo