

10 de Junio 2021

CÓMO CREAR EMPRESAS CON ALMA

NUESTRO INVITADO:
Juan Martínez



Empresa tecnológica centrada en las personas, con más de 25 años de experiencia, 13 sedes, 41 nacionalidades entre sus 1500 empleados trabajando en proyectos nacionales e internacionales. Tienen muy claro que su cultura debe estar centrada en lo más importante: las personas y por eso crearon hace poco más de un año el departamento de Cultura estando a la cabeza Juan Martínez.

Experiencias y reflexiones de **JUAN MARTÍNEZ**

- Juan es una persona que vive en total coherencia con sus valores : amor, alegría, valentía y espiritualidad, poniéndolos en acción y demostrándolos en cada cosa que hace
 - **¿Qué hace un Director de Cultura?** El objetivo principal es el bienestar de las personas, haciendo que existan unos valores que se compartan . Hacer que la cultura entre en la agenda estratégica de la organización buscando el equilibrio entre personas y resultados.
 - **¿Qué es el alma de las empresas?** Lo que viven las personas. Nos mide si estamos viviendo o cumpliendo el propósito de la Organización o nos estamos desviando
 - Que una empresa tenga alma hace que las personas conecten con un PROPÓSITO superior. Es tener una actitud , un camino a seguir
 - Una de las mejores herramientas es el poder de las **CONVERSACIONES**
 - El bienestar no puede ser una responsabilidad de unos pocos, es de TODOS. Es un trabajo de **EQUIPO**
 - La diversidad y la inclusión forma parte del ADN de atSistemas
 - Las personas según van avanzando en su carrera profesional llegan a conseguir un nivel de **necesidades diferente**. Detrás de cada uno siempre hay personas con aspiraciones y riqueza interior. Nuestro objetivo es conocerlas y satisfacerlas
 - La diversidad individual en la personalidad es una realidad cultural. Todos somos diferentes y tenemos diferentes necesidades por eso hemos de evitar la simplificación en el sentido de que no vale la misma solución para todos
 - Las soluciones que ofrezcan RRHH no tienen porqué ser las soluciones de las personas, por esto debemos preguntarles antes de tomar decisiones
 - Las motivaciones en las personas se activan dentro de ellos tanto por el momento de madurez profesional y vital en el que estén como por los cargos preferentes de la personalidad individual
 - Nuestras maneras de trabajar favorecen comportamientos tanto a favor como en contra de nuestra propia cultura. Por esto debemos preguntarnos ¿qué estamos priorizando? ¿qué estamos favoreciendo en las conexiones entre las personas?
 - La transformación cultural aporta beneficios a las personas al tener un foco **HUMAN CENTRIC**: da seguridad en el puesto, se trabaja por un propósito, se sienten escuchados, Etc
 - Hay que dar protagonismo al desarrollo del liderazgo como eje conector de la transformación cultural. Son el canal conector entre las personas y los equipos
 - Hay ejes de actuación: **El individuo (YO) el equipo (nosotros) el Ecosistema (Sistema, cultura)**
 - En el primer eje trabajamos la sensibilización para aprender a ser más FELICES, a través de prácticas y hábitos mejores
 - En el segundo eje, (el equipo), debemos hacer que las personas se sientan que pertenecen, que soy parte del equipo. El líder debe ser ejemplo e inspirar generando buenas conversaciones.
 - En el tercer eje entran los diferentes modelos de negocio, y elegir aquel que nos lleve a la cultura que queremos.
- **¿Qué acciones concretas llevamos en atSistemas?**

People Care:

Canales de escucha directos con los líderes y CEO para que la gente nos hable y nos cuente sus frustraciones y problemas. Hacemos encuestas de felicidad

Cuidamos a las personas haciendo sistémica la felicidad: ni víctimas, ni verdugos ni culpables



Human Coffee



8 Abril de 2021

CÓMO CREAR EMPRESAS CON ALMA

NUESTRO INVITADO:
Juan Martínez



Empresa tecnológica centrada en las personas, con más de 25 años de experiencia, 13 sedes, 41 nacionalidades entre sus 1500 empleados trabajando en proyectos nacionales e internacionales. Tienen muy claro que su cultura debe estar centrada en lo más importante: las personas y por eso crearon hace poco más de un año el departamento de Cultura estando a la cabeza Juan Martínez.

Experiencias y reflexiones de **JUAN MARTÍNEZ**

• ¿Qué acciones concretas llevamos en atSistemas?

People Care:

Canales de escucha directos con los líderes y CEO para que la gente nos hable y nos cuente sus frustraciones y problemas. Hacemos encuestas de felicidad
Cuidamos a las personas haciendo sistémica la felicidad: ni víctimas, ni verdugos ni culpables

Quokka

Con este programa queremos impulsar el BIENESTAR INTEGRAL: actividad física, nutrición, salud mental, talleres etc

Juegos on line

Abrimos convocatorias de juegos donde todos podemos participar. Nos sirve para divertirnos y conocernos mejor

Pausas con humor

Parando 15 minutos con risas aprendemos a restaurar nuestra energía en equipo

Kudos

Utilizamos la herramienta Kudos para agradecer y reconocer a otros compañeros desde la aplicación corporativa que tenemos

LideraT

Trabajamos el desarrollo de un nuevo liderazgo a través de 8 meet up al mes, para saber tener y generar buenas conversaciones

ImpúlsaT

Desarrollo de plan de carrera personalizado, impulsando a todas las personas

